

江苏大学食品与生物工程学院文件

食生〔2020〕16号

江苏大学食品与生物工程学院专业技术五级及以下岗位设置、聘用与聘期考核实施方案

根据《江苏大学岗位设置与聘用管理暂行办法》（江大委〔2009〕60号）、《江苏大学教师岗位设置与聘用实施细则》（江大校〔2020〕36号）、《江苏大学其他专业技术岗位设置与聘用实施细则》（江大校〔2020〕40号）及《江苏大学岗位聘用聘期考核暂行办法》（江大校〔2020〕41号）等文件精神，结合本院发展实际情况，经征求意见和学院党政联席会议研究决定，对学院专业技术五级及以下岗位职责、岗位条件及考核指标（聘期任务）等聘用与考核实施方案如下。

一、总则

按照学校要求及统一布署进行岗位设置、聘用与聘期考核工作，按分级分类的原则进行各级各类岗位的聘用与考核工作，由学院领导、院教授委员会主席及各位系主任（研究院、中心实验室主任）组成食品学院岗位设置与聘用工作小

组，组织实施、协调学院各类岗位聘用、聘期考核工作，具体成员如下（以姓氏笔画为序）：

组长：万由令、邹小波

成员：马海乐、王云、王宁、张红印、张迪、周存山、段玉清、夏大庆、徐斌、高瑞昌、崔凤杰、崔海英、蔡健荣

秘书：王书彦

二、岗位设置

学院岗位主要分为专业技术岗，包括专任教师岗及其他专业技术岗（实验技术）和管理岗，学校按规定比例类别进行岗位等级设置，核定学院各级各类相应岗位职数。

1.按需设岗，优化结构。从学院发展目标和定位出发，结合学科建设、人才培养、科学研究等方面的需要，建立合理的教师队伍结构，促进教师在相应的岗位上更好地履行职责。

2.公平竞争，择优上岗。坚持公正、公开、公平原则，以上一轮聘期考核结果以及科研、教学成果为依据，实行岗位公开招聘，择优选拔、竞争上岗。

3. 副高级岗位中，五级、六级、七级间结构比例为 2：4：4；中级岗位中，八级、九级、十级间结构比例为 3：4：3；初级岗位中，十一级、十二级之间结构比例为 5：5。

三、聘用基本条件

（一）拥护中国共产党的领导，热爱社会主义祖国，遵守宪

法、法律和学校的各项规章制度，教书育人，为人师表，有集体观念和奉献精神，身体健康。

（二）具有良好的学风、学术道德和合作精神，符合国家关于相应教师职务的基本任职条件，具备与履行岗位职责相适应的学术水平和创新能力。

（三）近三年年度考核合格以上。

（四）已获得拟聘岗位相应的专业技术职务。

四、岗位聘用条件

（一）正高级四级岗位聘用条件

已具备正高级专业技术职务资格，可申请正高级四级岗位。

（二）副高级岗位聘用条件

岗位等级	任职年限	聘用条件	
		导师情况	满足条件
副教授五级岗	任职15年及以上	硕导	（1）含①-③之1项
	任职10年及以上	硕导	（2）含①-③之1项
	任职8年及以上	硕导	（2）含①-③之1项并“岗位聘用附加条件”2项

	任职 5 年及以上	硕导	(2) 含①-③之 1 项并“岗位聘用附加条件”3 项
	——	硕导	特殊贡献者，院长提名，岗位设置与聘用工作小组决定
副教授六级岗	任职 5 年及以上	硕导	评教得分平均 90 分以上或“岗位聘用附加条件”1 项
	任职 3 年及以上	硕导	近 3 年学生评教得分在全院前 80%并“岗位聘用附加条件”1 项；或“岗位聘用附加条件”2 项
	——	硕导	特殊贡献者，院长提名，岗位设置与聘用工作小组决定
副教授七级岗	已具备副高级专业技术职务资格，并能履行岗位职责		

1、副高级五级岗位

(1) 任副高级职务满 15 年，且符合以下条件之一：

①长期工作在教学一线，教学工作量饱满，教学经验丰富，

教学质量考核均为优秀，主持或参与多项教学改革、实验室建设、课程建设且取得成果；

②长期工作在科研一线，过去 15 年年均科研工作量（以年终科研积分算）达到学院平均水平以上，主持两项及以上省部级以上科研项目，并取得相应成果；

③全面指导学生创新创业，取得显著成绩，获得教学、科研、创新竞赛等省级及以上奖励。

（2）任副高级职务满 10 年，且满足以下条件：

①最低本科教学学时不低于学校标准，教学质量考核为优良，年度考核均为合格及以上，具有本学科系统而丰富的理论基础，且教学、科研工作量符合规定，能够胜任教学、科研工作；

②发表第一作者或独立作者本学科领域核心期刊论文 8 篇及以上（至少 4 篇为学校认定的高水平文章）；

③主持省部级或市厅级项目 2 项及以上（至少 1 项为已完成）；获国家三大奖成员，获教学科研类省部级或市厅级奖项（前三）1 项及以上。

（3）任副高级专业技术职务满 8 年，最低本科教学学时不低于学校标准，教学效果优秀（近 3 年学生评教得分在全院前 80%），独立完成指导 2 届以上硕士研究生。凡年龄 45 周岁及以下（截止 2019 年 12 月 31 日）在境外学习半年及以上或不足半年但为开设双语课程在境外学习进修的专任教师，必须至少开设一门双语或全英文课程。并且除满足（2）的条件外，还需具备“岗位聘用附加条件”2 项者，可申请五

级岗位。未承担教学任务的专业科研人员，除满足（2）的条件外，还具备“岗位聘用附加条件”3项者可申请五级岗位。

（4）任副高级专业技术职务满5年，最低本科教学学时不低于学校标准，教学效果优秀(近3年学生评教得分在全院前60%)，独立完成指导1届硕士研究生。凡年龄45周岁及以下（截止2019年12月31日）在境外学习半年及以上或不足半年但为开设双语课程在境外学习进修的专任教师，必须至少开设一门双语或全英文课程。并且除满足（2）的条件外，还需具备“岗位聘用附加条件”3项者可申请五级岗位。未承担教学任务的专业科研人员，除满足（2）的条件外，还具备“岗位聘用附加条件”4项者可申请五级岗位。

（5）任副高级专业技术职务，独立指导研究生，具有良好的学术声誉，教学、科研业绩突出，为学院事业发展做出了公认的贡献者，可由院长提名，学院党政联席会议讨论决定其申报资格。

2、副高级六级岗位

（1）任副高级专业技术职务5年及以上，具有硕士生导师资格，核心课程主讲教师，教学效果优秀(近3年学生评教得分平均90分以上)者，可申请六级岗位。未承担教学任务的专业科研人员具备“岗位聘用附加条件”1项者可申请六级岗位。

（2）任副高级专业技术职务3年及以上，具有硕士生导师

资格，核心课程主讲教师，教学效果优秀(近3年学生评教得分在全院前80%)，并具备“岗位聘用附加条件”2项者可申请六级岗位。未承担教学任务的专业科研人员具备“岗位聘用附加条件”3项者可申请六级岗位。

(3) 任副高级专业技术职务，独立指导研究生，具有良好的学术声誉，教学、科研业绩突出，为学院事业发展做出了公认的贡献者，可由院长提名，学院党政联席会议讨论决定其申报资格。

3、副高级七级岗位

已具备副高级专业技术职务资格，并能履行岗位职责。

(三) 中级岗位聘用条件：

岗位等级	任职年限	聘用条件
中级八级岗	取得博士学位3年及以上；或任职5年及以上	近3年学生评教得分平均90分以上并开设一门双语或全英文课程；或“岗位聘用附加条件”1项
	取得博士学位1年及以上或任职3年及以上	近3年学生评教得分平均90分以上并开设一门双语或全英文课程，并“岗位聘用附加条

		件” 1 项；或 “岗位聘用附加条件” 2 项
	——	特殊贡献者，院长提名，岗位设置与聘用工作小组决定
中级九级岗	取得博士学位 1 年及以上或任职 3 年及以上	近 3 年学生评教得分平均 90 分以上，或 “岗位聘用附加条件” 1 项
	取得博士学位及以上或任职 1 年及以上	近 3 年学生评教得分平均 90 分以上，并 “岗位聘用附加条件” 1 项；或或 “岗位聘用附加条件” 2 项
中级十级岗	已具备中级专业技术职务资格，并能履行岗位职责	

1、中级八级岗位

符合以下条件之一：

(1) 取得博士学位 3 年及以上或任中级专业技术职务 5 年及以上，最低本科教学学时不低于学校标准，教学效果优秀(近 3 年学生评教得分平均 90 分以上)。凡年龄 45 周岁及以下（截止 2019 年 12 月 31 日）在境外学习半年及以上或不足半年但为开设双语课程在境外学习进修的专任教师，必须

至少开设一门双语或全英文课程，可申请八级岗位。未承担教学任务的专业科研人员具备“岗位聘用附加条件”1项者可申请八级岗位。

(2) 取得博士学位1年及以上或任中级专业技术职务3年及以上，最低本科教学学时不低于学校标准，教学效果优秀(近3年学生评教得分平均90分以上)。凡年龄45周岁及以下(截止2019年12月31日)在境外学习半年及以上或不足半年但为开设双语课程在境外学习进修的专任教师，必须至少开设一门双语或全英文课程。并具备“岗位聘用附加条件”1项者可申请八级岗位。专业科研人员具备“岗位聘用附加条件”1项者可申请八级岗位。未承担教学任务的专业科研人员具备“岗位聘用附加条件”2项者可申请八级岗位。

(3) 任中级专业技术职务，教学、科研业绩突出，在专业建设、课程建设、实验室建设等方面做出了公认的贡献者，可由院长提名，学院党政联席会议讨论决定其申报资格。

2、中级九级岗位

符合以下条件之一：

(1) 取得博士学位1年及以上或任中级专业技术职务3年及以上，核心课程主讲教师，教学效果优秀(近3年学生评教得分平均90分以上)者，可申请九级岗位。未承担教学任务的专业科研人员具备“岗位聘用附加条件”1项者可申请九级岗位。

(2) 取得博士学位或任中级专业技术职务1年及以上，核

心课程主讲教师，教学效果优秀(近 3 年学生评教得分平均 90 分以上)，并具备“岗位聘用附加条件”1 项者可申请九级岗位。未承担教学任务的专业科研人员具备“岗位聘用附加条件”2 项者可申请九级岗位。

3、中级十级岗位

取得博士学位或已具备中级专业技术职务资格，并能履行岗位职责。

(四) 初级岗位聘用条件

岗位等级	任职年限
初级十一级岗	取得硕士学位 3 年及以上；或非硕士任职 5 年及以上
初级十二级岗	已具备初级专业技术职务资格，并能履行岗位职责
初级十三级岗	已在员级专业技术岗位任职

1、初级十一级岗位

专业技术人员中，取得硕士学位 3 年及以上或非硕士任初级专业技术职务 5 年及以上者。

2、初级十二级岗位

专业技术人员中，已具备初级专业技术职务资格，并能履行岗位职责者。

3、初级十三级岗位

已在员级专业技术岗位任职。

五、日程安排

- 1、第一阶段，专任教师和其他专业技术人员填写《江苏大学专业技术岗位聘用申请表》和《江苏大学专业技术岗位聘用情况汇总表》，申请晋升岗位的需根据岗位聘用条件提供业绩成果纸质材料，并将申报材料的电子版和纸质版各一份交学院行政办公室。
- 2、第二阶段，晋升三级岗位的材料学院审核后报送人事处，由人事处组织报相应职能部门审核。
- 3、第三阶段，学院对副高及以下人员申报晋级的材料进行审核，并对申报材料是否符合岗位条件进行公示。
- 4、第四阶段，学院岗位考核与聘用工作组根据学校核定的岗位空缺数，组织教授四级及以下专业技术岗位评审，评审结果在学院范围内公示 5 日，公示无异议上报学校。

六、其它

- （一）岗位聘用、考核过程和结果接受监督。考核对象对考

核结果有异议的，可按照规定程序进行申诉。

（二）在聘用、考核过程中本方案未尽事宜按上级文件和学校有关规定执行。

（三）本方案由岗位设置与聘用工作小组和学院党政联席会议负责解释。

（四）本方案自学院党政联席会议通过之日起实施。

食品与生物工程学院

2020 年 10 月 8 日

附件：

2020 年食品与生物工程学院“岗位聘用附加条件”

1. 江苏省“333 工程”第三层次培育人选；
2. 江苏省“青蓝工程”优秀青年骨干教师培养人选、“青蓝工程”优秀团队前三名；
3. 省部级或行业协会青年科技人才托举工程；
4. 江苏省六大人才高峰个人或团队前三名；
5. 校“拔尖人才培养工程”优秀青年学术骨干培养对象、“青年骨干教师培养工程”青年学术带头人培育人选；
6. 学科（方向）负责人、专业带头人或专业核心课程负责人；
7. 校优秀研究生指导教师，校优秀学业导师，校优秀兼职辅导员；
8. 省部级重点实验室、工程中心负责人，省级以上实验教学示范中心或实践教育基地主要参加者前三名；
9. 省优秀毕业设计（论文）二等奖及以上指导教师或优秀毕业设计团队首席指导教师；
10. 国家级大学生创新创业实践训练项目指导教师，省级以上研究生创新实践赛事指导教师排名第一；
11. 国家级学科竞赛获奖者或团队指导教师；省级学科竞赛指导教师一等奖前二名、二等奖第一名；
12. 国家高等教育教学成果一等奖的前十名、二等奖的前八名；获省高等教育教学成果特等奖的前七名、一等奖的前五名、二等奖的前三名；获校级教学成果奖特等奖的前二名，一等奖的第一名；
13. 校教学大赛二等奖及以上获得者；
14. 国家级教学项目排名前八名、省级教学项目排名前五名、校级重点项目排名前三或校级一般项目负责人；

15. 国家级教材前五名、省级教材前三名或校级教材负责人；
16. 国家级课程前五名、省级课程前三名、校级课程负责人；
17. 全英语教学授课主讲教师，教学效果优秀；
18. 国家一流专业申报表中排名前五的老师；
19. 国家科技三大奖一等奖前九名、二等奖前七名，省部级（含行业）科技奖一等奖的前五名、二等奖的前三名；
20. 省部级以上科研成果奖的前三名，市（厅）级科研成果奖的负责人；
21. 国家级重点研发计划、重大项目子项负责人，国家自然科学基金等国家级一般（面上）项目负责人；
22. 省部级重大（重点）项目负责人，或两项省部级一般项目负责人；
23. 工程学世界一流学科高质量论文（学院认定）、ESI 高被引论文第一作者或通讯作者发达国家授权专利第一发明人；
24. 发明专利转让或许可；
25. 国际化合作项目（教学、科研）前三名；
26. 外国留学研究生指导教师（指导毕业 1 届以上留学研究生）；
27. 省双创人才、省科技副总。