

江苏大学食品与生物工程学院文件

食生〔2021〕05号

食品与生物工程学院 2021 年教职工年终分类 考核评价实施方案

全院各单位：

《食品与生物工程学院 2021 年教职工年终分类考核评价实施方案》已于 2021 年 3 月 23 日学院党政联席会讨论通过，现印发给你们，请遵照执行。

食品与生物工程学院

2021 年 3 月 23 日

食品与生物工程学院 2021 年教职工年终 分类考核评价实施方案

为贯彻落实习近平总书记关于教育和科技创新的重要论述精神，以及《深化新时代教育评价改革总体方案》《关于破除科技评价中“唯论文”不良导向的若干措施（试行）》（国科发监〔2020〕37号）《省教育厅关于深化高等学校科研评价改革的指导意见》（苏教科〔2020〕1号）等文件要求，根据《江苏大学 2020 年教职工年终分类考核评价与分配实施方案》（江大校〔2020〕240号）文件精神，着力体现质量贡献导向，发挥好评价指挥棒和风向标作用，营造风清气正的教学和科研环境，结合食品与生物工程学院（以下简称：食生学院）实际情况，特制定 2021 年教职工年终分类考核评价实施方案。

一、实施范围和考核类别

按照学校规定，本院教职工的考核由学院负责，专职辅导员的年度考核由学工处负责，处级领导干部的年度考核由组织部负责。

二、年终分类考核评价等级

根据各类人员岗位职责，着重对其德、能、勤、绩、廉等方面进行全面综合评价，要注重对教职员工的政治思想素质、敬业精神、师德师风、全局观念和团队合作等方面进

行考核，并实行一票否决制。

年度考核分为优秀、良好、合格、不合格四个等级。教师考核的年终等级，按照前 30%可以参加校院优秀评比。根据上级文件实行总量控制，具体比例按照学校规定执行。

（一） 获得以下成果之一者，无违规违纪，无教学事故，且教学优秀，师德师风良好者，直接认定为年终考核优秀。

1. 国家一流专业负责人；
2. 国家精品或一流课程负责人；
3. 国家级规划或精品教材主编；
4. 专业认证现场考查通过专业负责人；
5. 新国家科研成果奖的前二名、省部级政府科研成果奖一等奖的持有人；
6. 国家教学成果奖的前四名、省部级教学成果奖一等奖的前三名、二等奖前二名；
7. 新增国家重点或重大项目的负责人。

（二） 凡具有下列情况之一的，年度考核不能确定为优秀等级：

1. 病、事假累计超过一个月者；
2. 副高级及以上专业技术职务人员未完成规定的业绩分者；
3. 教授、副教授等没有达到学校规定最低教学要求者；
4. 造成教学事故者；
5. 当年受警告处分者；
6. 受到组织诫勉谈话者；

7. 群众反映强烈的问题，经学院核查情况属实，但本人仍屡教不改者；

8. 所带本科生毕业设计（论文）省级及以上抽检不合格者；

9. 所带研究生学位论文（含留学生）送审异常，同一年出现两篇次及以上不合格论文者；

10. 所带研究生助研津贴未发放到位者。

（三） 凡具有下列情况之一的，年度考核可确定为不合格等级：

1. 旷工或无正当理由不在岗连续超过 3 天或一年内累计超过 10 天者；

2. 在国内外进修未经批准逾期不归超过 3 个月以上者；

3. 违反教学纪律，造成严重或重大教学事故者；

4. 违反学校规定，科研项目“体外循环”者；

5. 对造成公共财物或他人财物较大损失并造成社会不良影响负有直接责任者；

6. 受记过处分在处分期内者；

7. 受到降低岗位等级处分且在处分期内者；

8. 师德师风考核不合格者；

9. 无正当理由不参加年度考核，且经教育后仍拒绝参加者。

三、考核内容

对行政管理人员、辅导员和教辅人员的考核要求注重其政治思想素质、敬业精神、全局观念、履行职责、工作实绩等方面的考核。

对专任教师、专职科研人员考核按政治思想、公益活动考核和业务考核两个部分，总分 200 分，业务考核部分和政治思想公益部分各占 50%。

（一）政治思想、公益活动考核，满分 100 分

表一： 政治思想、公益活动考核表

序号	考核内容	考核基本要求	考核单位	分值	系数或要求	考核结果
1	政治学习	党委规定的学习次数	系、所、室、研究院	20	实际参加次数/规定次数*20；3次无故缺席，在本项总分中扣除20~50分	
2	政治思想	按照国家教师法要求规定执行	学院	20	意识形态：凡是在课堂或在公共场合或媒体公开发表有违教师法规定言论，年度考核不合格。	
3	学院集体开会次数	学院开大会的总数	系、所、室、研究院	20	实际参加次数/规定次数*20	
4	公益活动	年应参加总次数	系、所、室、研究院	20	实际参加次数/应参加的总次数*20	
5	系级活动参与度	由系、所、室、研究院考核	系、所、室、研究院	20		

（二）业务考核

教学科研岗：Y=50%T+50%P

专职科研岗：Y=P

注： Y：业务考核分 Y（百分制）

T：教学工作量

P：学术工作量

1. 教学工作：突出教育教学实绩，践行教书育人使命。坚持师德师风是第一标准，将教育教学职责作为评价教师的基本要求，把教授为本科生上课和指导研究生的情况及质量作为重要观测点，强化人才培养中心地位，突出培养专业能力和实践应用能力，突出培养一流人才。

教学工作量 T 包含研究生教学，本科教学（均包含留学生），按照本科基本教学工作量 A、研究生等其他教学工作量 B、教研教改分 C 和扣分项 D 四部分，百分制计算，分别如下：

（1）本科基本教学工作量 A

本科基本教学工作量，包括大院本科教学和留学本科生课堂教学，满分为 50 分，得分细则如下：

序号	职称	本科教学基本工作量	得分
1	教授二级	16	满分 50 分，未满按照“实际学时/16*50 计算”
2	教授三、四级	32	满分 50 分，未满按照“实际学时/32*50 计算”
3	副教授和讲师	64	满分 50 分，未满按照“实际学时/64*50 计算”

（2）研究生等其他教学工作量 B

承担全部研究生和本科教学（京江，留学生非课堂教学）工作量达 50 学时及以上者，满分 25 分，未满按照“实际学时/50*25 计算”。

（3）教研教改加分 C

表二： 教研教改加分表

序号	成果名称	分 值
1	省本科优毕业设计（论文）	一等奖 15 分；二等奖 10 分；三等奖 6 分
2	省优博，省优硕	省优博 25 人，省优硕 15 分
3	省级精品课程（团队）	课程负责人 20 分；其他成员（申报）10 分
4	省部级虚拟仿真实验项目主要成员（前三）	负责人 30 分；其他成员减半
5	主编省级教材	20 分
6	省部级教学改革项目主要成员（前三）	负责人 15 分；第二和第三成员 10 分
7	CSSCI 教学改革论文发表	10 分
8	校级教学改革研究项目负责人	获批 10 分、申报 4 分
9	教学改革示范课程负责人	优秀 10 分、合格 6 分
10	校级在线课程，精品课程负责人	获批 10 分、申报 4 分、通过验收 5 分
11	校级重点教材负责人	获批 10 分、申报 5 分
12	教学改革论文	核心 5 分、其他 3 分
13	本科教学 A 类课程	获评 5 分
14	学院指派参加一流专业或工程认证培训	参加 3 分
15	学业导师	担任 10 人以下学业导师 1 分、担任 10 人及以上学业导师 3 分、大一结束后无转专业学生 5 分
16	公开课或教学沙龙	主持院级 2 分、校级 3 分
17	校级优秀毕业设计（论文）	获批 5 分
18	校优博，校优硕	校优博 10 分，校优硕 5 分
19	大学生创新创业训练计划项目	国家级获批 20 分、省级获批 10 分、校级获批 5 分、申报 3 分
20	指导学生学科竞赛获奖	国家级 A ⁺ ：一等奖及以上 30 分、二等奖 25 分、三等奖及以下 20 分； 国家级：一等奖及以上 20 分、二等奖 15 分、三等奖及以下 10 分； 省级：一等奖及以上 10 分、二等奖 8 分、三等奖及以下 5 分； 省级以上参赛但未获奖：4 分； 校级：一等奖及以上 5 分、二等奖 4 分、三等奖及以下 3 分。 注：金奖等同于一等奖，银奖等同于二等奖，铜奖等同于三等奖。 特等奖得分=一等奖得分*1.5
21	校级虚拟仿真实验项目负责人	获批 10 分、申报 5 分

23	新增开放实验项目	3分/项
24	讲课比赛参赛	校级一等奖10分，二等奖7分，三等奖5分，院级2分
25	研究生校级“课程思政”	立项10分，申报4分
26	研究生教学案例库	立项10分，申报4分
27	省研究生教育改革成果奖	获批一等奖20分、二等奖15分，三等奖10分，申报省级6分，申报校级4分
28	产业教授申报联系人	立项8分，申报4分

(4) 扣分项 D

出现以下情况者，本科教学和研究生考核分进行相应的扣分，细则如下：

表三：扣分表

序号	扣分项	分 值
1	所带研究生学位论文（含留学生）送审异常者	每篇次扣10分（同一年出现两篇次及以上不合格论文者，不得评优）
2	不参加在岗导师培训者，	扣5分
3	督导对答辩、开题、中期检查等培养环节，有违反校院相关规定的导师	扣10分

(5) 百分制计算

“年终教学工作量”计算方法（百分制）

$$T = A + B + C - D$$

说明：T：百分制（超出100分者，按照100分计）

A：本科基本教学工作量 B：教学工作量

C：教研教改加分 D：扣分项

2. 学术工作：推动并改进学术评价体系，突出质量导向，重点评价学术贡献、社会贡献以及支撑人才培养情况，淡化论文收录数、引用率、奖项数等数量指标，不将论文发

表数量、影响因子等与奖励奖金直接挂钩，提高对高质量成果的考核评价权重。

考核如下：

（1）专职教师科研考核按照年底工作量科研总积分 P 计算

科研总积分包括：纵向项目积分，横向项目积分，论文和专著积分、授权发明专利及 PCT 积分，成果积分。核定人员：科研秘书，条线分管领导把关。

（2）专职教师科研考核分类

专技岗（教学科研）和专技岗（专职科研）分开考核；按照职称等级，教授（研究员），副教授（副研究员），讲师（助理研究员）三个等级考核；资格教授以教授，资格副教授以副教授计。

（3）百分制计算

“年度科研最终得分” 计算方法（百分制）：

$$P=100*（G-A+1）/G$$

说明：P：百分制

A：科研总积分名次，G：专技岗总人数

注：以系、所、室和研究院为单位进行考核打分，各条线秘书核定，条线分管领导把关。

四、考核程序

1. 教职工从学校网页下载并认真填写《江苏大学教职工年度考核表》，以系、所、室和研究院为单位交学院。

2. 教职工本人述职和以系、所、室和研究院为单位进行内部评议，各支部书记监督执行；学院党委按照各类人员按比例标准，分类考核，确定考核等级。

3. 新进人员工作不满半年的，参加年度考核，只写评语，不确定等次。

4. 派出挂职锻炼、学习培训或执行其他任务的教职工，参加年度考核，主要根据挂职锻炼、学习培训以及执行其他任务的表现确定等相关情况由其挂职锻炼、学习培训以及执行其他任务的所在单位提供。

5. 病假（因公负伤除外）、事假、非单位派出外出学习累计超过半年的教职工，不参加年度考核。

6. 考核为“不合格”等级人员的绩效工资减发按学校有关规定执行。

五、组织机构

学院成立年终考核与分配工作领导小组，制定相应的年终分类考核评价与分配实施细则。

组长： 万由令、邹小波

成员： 蔡健荣、张红印、周存山、夏大庆

秘书： 姜宇、王书彦

六、其他

未尽事宜，由学院年终考核与分配领导小组另行商定。

本方案自发布之日起执行，解释权归学院年终考核与分配领导小组。

食品与生物工程学院

2021年3月23日